



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАЦІОНАЛЬНИЙ ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ УКРАЇНИ
«КИЇВСЬКИЙ ПОЛІТЕХНІЧНИЙ ІНСТИТУТ
ІМЕНІ ІГОРЯ СІКОРСЬКОГО»

НАКАЗ № _____

м. Київ

«___» _____ 20___ р.

Про створення робочої групи з питань гендерної рівності КПІ ім. Ігоря Сікорського

Відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» (N 2866-IV від 8 вересня 2005 року), розпорядження КМУ від 2 грудня 2020 р. № 1517-р «Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності» та з метою розробки Плану дій з імплементації принципів гендерної рівності в практику діяльності КПІ ім. Ігоря Сікорського,

НАКАЗУЮ:

1. Створити робочу групу з питань гендерної рівності КПІ ім. Ігоря Сікорського (далі – робоча група) згідно Додатку 1.
2. Робочій групі провести збір та аналіз даних за наступними напрямками:
 - гендерний баланс в керівному складі (адміністрації) університету;
 - гендерна рівність під час набору здобувачів вищої освіти та під час навчання (при наборі та прогресуванні);
 - інтеграція гендерного виміру у дослідницьку та навчальну роботу;
 - університетські заходи з профілактики гендерного насильства.
3. Керівникам структурних підрозділів університету в термін до 01 листопада 2021 року надати робочій групі складові інформаційного пакету, який вимагається розпорядженням КМУ від 2 грудня 2020 р. № 1517-р «Питання збору даних для моніторингу гендерної рівності», – згідно Додатку 2.
4. Робочій групі до 01 грудня 2021 року розробити План дій з імплементації принципів гендерної рівності в практику діяльності університету на 2021-2023 роки.
5. Контроль за виконанням наказу покласти на першого проректора Якименка Ю.І.

Ректор

Михайло ЗГУРОВСЬКИЙ



UB
КПІ ім. Ігоря Сікорського
№НУ/218/2021 від 18.10.2021
КЕП: Згуровський М. З. 18.10.2021 13:35
58E2D9E7F900307B04000000F9902A00DECC9000

Склад
робочої групи з питань гендерної рівності
КШ ім.Ігоря Сікорського

Сидоренко Сергій Іванович	– проректор з міжнародних зв'язків, радник керівника з питань гендерної рівності, сім'ї та недискримінації, голова робочої групи;
Мельниченко Анатолій Анатолійович	– проректор з навчальної роботи, співголова робочої групи;
Семінська Наталія Валеріївна	– проректор з навчально-виховної роботи, співголова робочої групи;
Цимбаленко Яна Юріївна	– декан факультету соціології і права, заступник голови робочої групи;
Мазур Марина Олександрівна	– директорка департаменту управління справами;
Іщенко Олександр Анатолійович	– директор студмістечка;
Демиденко Ольга Павлівна	– начальниця відділу академічної мобільності ДНВР, заступниця декана з навчальної роботи факультету лінгвістики;
Сімашко Інна Вячеславівна	– начальниця відділу інноваційних технологій в освіті, викладачка кафедри філософії;
Іщенко Анна Миколаївна	– директорка ННЦПС «Соціоплюс»;
Юдкова Ксенія Володимирівна	– начальниця Управління організаційного та інформаційного супроводу міжнародної діяльності ДМС;
Савич Ростислав Ростиславович	– керівник сектора взаємодії із світовими рейтингами університетів ДМС;
Сулема Ольга Костянтинівна	– заступник декана ФПМ з міжнародної діяльності;
Маріц Дар'я Олександрівна	– в.о. завідувачки кафедри публічного права ФСП;
Костроміна Ганна Михайлівна	– доцентка кафедри філософії ФСП;
Львова Олена Леонідівна	– доцентка кафедри публічного права ФСП;
Стребкова Юлія Віталіївна	– доцентка кафедри філософії ФСП, заступниця радника керівника з питань гендерної рівності, сім'ї та недискримінації, координатор робочої групи.

**Складові інформаційного пакету, який вимагається
розпорядженням КМУ від 2 грудня 2020 р. № 1517-р
«Питання збору даних для моніторингу гендерної
рівності»**

1. Інформацію щодо включення до статутних документів університету положень про гендерну рівність прав та можливостей жінок і чоловіків
(Директорка департаменту управління справами Мазур М.О.).
2. Інформацію про гендерний поділ посад у керівництві університету за останні 3 роки;
інформацію про гендерний поділ посад науково-педагогічних працівників університету за останні 3 роки;
інформацію про кількість науково-педагогічних працівників університету (з розподілом за статтю, за останні 3 роки), які знаходяться у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку
(Начальниця відділу кадрів Андрейчук Л.П.).
3. Інформацію про кількісний склад Вченої ради університету та Вчених рад факультетів (з розподілом за статтю), за останні 3 роки;
інформацію про кількість навчальних посібників, із грифом КПІ на включеність дисциплін гендерної тематики та рівності прав жінок і чоловіків (за останні 3 роки. Назва видання містить такі слова: гендер, рівність жінок і чоловіків, недискримінація тощо)
(Вчений секретар університету Холявко В.В.).
4. Інформацію про склад редакційних колегій наукових журналів (з розподілом за статтю, за останні 3 роки);
інформацію про кількість наукових публікацій науково-педагогічних працівників університету у журналах внесених до наукометричних баз даних (Scopus, Web of science) (з розподілом за статтю) за останні 3 роки;
(Директорка Науково-технічної бібліотеки Бруй О.М.).
5. Інформацію про кількість зарахованих здобувачі вищої освіти на 3-й рівень підготовки та докторантури (з розподілом за статтю) за останні 3 роки;

інформацію про кількість захистів у спеціалізованих вчених радах КПІ за всіма програмами підготовки (з розподілом за статтю) за останні 3 роки;

інформацію про кількість здобувачів вищої освіти 3-го рівня підготовки (з розподілом за статтю), яким була надана академічна відпустка по догляду за дитиною до досягнення нею 3-го віку

(Начальниця відділу аспірантури та докторантури Дмитрієва О.І.)

6. Інформацію про кількість одержувачів іменних стипендій (за гендерним поділом) за останні 3 роки,

інформацію про кількість переможців наукових конкурсів (за гендерним поділом) за останні 3 роки

(Заступник начальника науково-дослідної частини Васильєв Г.С.).

7. Інформацію про включення до навчальних та робочих навчальних планів освітніх програм дисциплін гендерної тематики (за останні 3 роки)

(Начальник навчального відділу Лемешко А.Д.)

8. Інформацію про контингент здобувачів вищої освіти, які обрали дисципліни з гендерної тематики (рівності прав жінок і чоловіків) за останні 3 роки (з розподілом за статтю);

інформацію про тематику магістерських (за всіма програмами підготовки) на включеність гендерної тематики та рівності прав жінок і чоловіків (з розподілом за статтю, за останні 3 роки)

(Керівниця навчально-методичного відділу Желяскова Т.М.)

9. Інформацію про кількість фахівців (з розподілом за статтю), які пройшли навчання з питань запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі;

інформацію про кількість осіб, які повідомили про те, що в останні 12 місяців особисто стикалися з дискримінацією за ознакою статі (з розподілом за статтю),

інформацію про кількість звернень до комісії з питань запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі,

план заходів з профілактики гендерного насильства,

план заходів з боротьби з сексуальними домаганнями в університеті.

(Начальниця відділу сприяння працевлаштуванню та професійного розвитку

Пожарська Н.М.).

10. Інформацію щодо кількості викладачів, здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах академічної мобільності за останні 3 роки (з розподілом за статтю)

(Начальниця відділу академічної мобільності Демиденко О.П.).

11. Інформацію про заходи з підвищення кваліфікації працівників з питань гендерної рівності (за останні 3 роки)

(Директорка Українського інституту інформаційних технологій в освіті
Малюкова І.Г.).

12. Інформацію про абітурієнтів КПП за останні 3 роки (з розподілом за статтю)

(Відповідальному секретарю приймальної комісії Можаровський В.М.).

13. План заходів щодо дотримання балансу між роботою та сімейними і батьківськими обов'язками в організаційній культурі університету (за останні 3 роки)

(Керівниця відділу соціально-психологічної роботи –
студентська соціальна служба Петрова С.О.).

*Примітка: інформацію направити контактним особам робочої групи
Стребковій Ю.В., Костроміній Г.М. за електронною адресою:
gender.kpi@gmail.com*