



**Політика КРІ ім. Ігоря Сікорського щодо
взаємодії з місцевою громадою для
покращення системи охорони здоров'я та
добробуту, включаючи програми для
переміщених осіб або біженців**



Вступ

Ця політика підтверджує, що Університет взаємодіє з місцевою громадою для покращення системи охорони здоров'я та добробуту, включаючи програми для переміщених осіб або біженців, а саме:

Зобов'язується підтримувати соціальну відповідальність та активну участь у житті місцевої громади, забезпечуючи доступ до якісної медичної допомоги та соціальних послуг для всіх, включно з переміщеними особами та біженцями.

Прагне забезпечити інклюзивність та рівний доступ до програм, ресурсів і послуг університету для всіх членів громади, незалежно від їхнього статусу, з особливим акцентом на тих, хто переживає соціальні та економічні труднощі.

Підтримує розвиток партнерських відносин з місцевими організаціями, неурядовими установами та державними органами влади для створення спільних ініціатив, які сприяють покращенню здоров'я та добробуту громади.

Забезпечує реалізацію освітніх програм і тренінгів, що спрямовані на підвищення обізнаності студентів та співробітників щодо питань охорони здоров'я, добробуту, а також потреб і викликів, з якими стикаються переміщені особи та біженці.

Стимулює брати участь здобувачів вищої освіти і співробітників у волонтерських ініціативах та громадських проектах, що підтримують місцеву громаду та сприяють розвитку інклюзивного суспільства.

Метою політики щодо взаємодії з місцевою громадою для покращення системи охорони здоров'я та добробуту, включаючи програми для переміщених осіб або біженців є:

Покращення якості життя членів місцевої громади шляхом розширення доступу до медичних і соціальних послуг та сприяння їхній доступності для всіх, особливо для вразливих груп, таких як переміщені особи та біженці.

Сприяння інклюзивності та соціальній згуртованості через підтримку програм і ініціатив, що забезпечують інтеграцію переміщених осіб та біженців у громаду.

Підвищення освітнього рівня та обізнаності серед студентів, співробітників та громадськості щодо актуальних питань профілактики та збереження здоров'я, добробуту, включаючи потреби переміщених осіб та біженців.



Розвиток партнерських відносин з місцевими організаціями та установами з метою створення спільних проєктів і ініціатив, що покращують умови життя місцевого населення та підтримують переміщених осіб і біженців.

Забезпечення можливостей для волонтерської діяльності та практичного навчання здобувачів вищої освіти і співробітників університету, спрямованих на допомогу місцевій громаді та розвиток навичок соціальної відповідальності.

Розроблення нових методів терапії та реабілітації, а також підтримки психічного здоров'я здобувачів вищої освіти, співробітників, переміщених осіб або біженців;

Розроблення нових інноваційних та технологічних рішень для покращення якості медичних та соціальних послуг для всіх членів місцевої громади, включаючи переміщених осіб та біженців, незалежно від їхнього статусу або соціального становища;

Покращення якості життя та здоров'я місцевих громад, включаючи найбільш вразливі верстви населення, зокрема переміщених осіб та біженців, через освітні, наукові та соціальні ініціативи.

Завданням політики щодо взаємодії з місцевою громадою для покращення системи охорони здоров'я та добробуту, включаючи програми для переміщених осіб або біженців є:

1. Забезпечення доступу до якісних медичних та соціальних послуг для всіх членів місцевої громади, включаючи переміщених осіб та біженців, незалежно від їхнього статусу або соціального становища.

2. Підтримка інтеграції переміщених осіб та біженців у місцеву громаду шляхом створення умов для їхнього соціального включення, покращення психосоціального стану та надання допомоги.

3. Підвищення обізнаності та компетентності співробітників і здобувачів вищої освіти університету у питаннях, пов'язаних із потребами місцевої громади, зокрема у сфері охорони здоров'я та соціальної підтримки.

4. Розвиток та підтримка партнерств з місцевими та міжнародними організаціями для спільної реалізації проєктів та програм, спрямованих на покращення добробуту громади і допомогу вразливим групам населення.



5. Сприяння розвитку волонтерства та громадської діяльності серед здобувачів вищої освіти і співробітників університету, щоб забезпечити практичний досвід та посилити соціальну відповідальність.

6. Залучення ресурсів та знань університету для вирішення актуальних питань охорони здоров'я та соціальної підтримки в місцевій громаді, з особливим акцентом на підтримку вразливих груп, таких як переміщені особи та біженці.

Основні принципи політики щодо взаємодії з місцевою громадою для покращення системи охорони здоров'я та добробуту, включаючи програми для переміщених осіб або біженців:

1. Інклюзивність та рівність. Забезпечення рівного доступу до медичних і соціальних послуг для всіх членів громади, незалежно від їхнього соціального чи економічного статусу, з особливою увагою до потреб переміщених осіб та біженців.

2. Партнерство та співпраця. Розвиток та підтримка партнерських відносин з місцевими та міжнародними організаціями, державними установами, неурядовими організаціями, щоб ефективно реалізовувати програми та ініціативи для профілактики та покращення здоров'я всіх членів громади та їх добробут.

3. Адаптивність та гнучкість. Здатність швидко реагувати на змінні потреби місцевої громади та адаптувати програми для забезпечення максимальної ефективності у вирішенні питань охорони здоров'я та соціальної підтримки.

4. Орієнтація на потреби громади. Використання підходів, що ґрунтуються на аналізі потреб громади, для розробки та впровадження ініціатив, які відповідають реальним викликам і потребам, зокрема переміщених осіб і біженців.

5. Участь і залучення громади. Активне залучення членів громади у планування, реалізацію та оцінку програм, що впливають на їхнє здоров'я і добробут, сприяючи відчуттю спільної відповідальності та власності.

6. Освіта та підвищення обізнаності. Проведення освітніх заходів і тренінгів для здобувачів вищої освіти, співробітників та членів громади щодо питань охорони здоров'я, добробуту та інтеграції переміщених осіб і біженців, щоб підвищити обізнаність і розуміння.



7. Етика та повага до людської гідності. Забезпечення дотримання етичних стандартів у всіх взаємодіях з членами громади, повага до їхньої гідності, культурної ідентичності та прав людини.

8. Стійкість та довготривалий вплив. Розробка програм та ініціатив, які забезпечують довготривалий вплив для профілактики та покращення здоров'я та добробуту громади, підтримуючи стійкий розвиток та інтеграцію.

9. Інноваційність та технологічність. Розробка та впровадження новаторських підходів та технологій для вирішення проблем місцевих громад і сталого розвитку.

Зобов'язання Університету

1. Зобов'язання у сфері «Охорона здоров'я».

Підтримка психічного здоров'я. Організація консультаційних програм та підтримки психічного здоров'я для членів громади, особливо для тих, хто пережив травматичні події, включаючи переміщених осіб та біженців.

2. Зобов'язання у сфері «Соціальна підтримка та інтеграція».

Програми соціальної підтримки. Університет зобов'язується підтримувати програми соціальної допомоги, такі як юридична допомога, житлові програми, мовні курси та курси адаптації для переміщених осіб та біженців.

Підтримка інтеграції. Організація заходів і програм, що сприяють культурній та соціальній інтеграції переміщених осіб та біженців у місцеву громаду.

3. Зобов'язання у сфері «Підтримка прав людини та етичні стандарти».

Дотримання етичних стандартів. Університет зобов'язується діяти відповідно до високих етичних стандартів у всіх своїх ініціативах, поважаючи права та гідність усіх членів громади.

Захист прав вразливих груп. Активна участь у захисті прав переміщених осіб та біженців, сприяння їхньому залученню до всіх аспектів життя громади.



Прикінцеві положення

Ефективність політики КПІ ім. Ігоря Сікорського щодо взаємодії з місцевою громадою для покращення системи охорони здоров'я та добробуту, включаючи програми для переміщених осіб або біженців залежить від активної співпраці всіх залучених сторін, регулярного моніторингу ситуації та швидкого реагування на потреби здобувачів вищої освіти, співробітників, переміщених осіб або біженців.

Безперечними умовами впровадження політики є звітність університету та оцінка ефективності заходів, що проводитиметься на основі відгуків здобувачів вищої освіти, співробітників, переміщених осіб або біженців, статистичних даних та інших релевантних показників.

За виконання цієї політики відповідають керівництво, відповідні департаменти та структурні підрозділи університету.

З метою удосконалення та оптимізації політика підлягає регулярному перегляду та оновленню відповідно до змін соціально-економічного середовища та потреб здобувачів вищої освіти, співробітників, переміщених осіб або біженців.

Функціонування політики забезпечується її доступністю на офіційному вебсайті університету, та поінформованістю всіх здобувачів вищої освіти, співробітників, переміщених осіб або біженців.

