



**Політика щодо рівності,
різноманітності та інклюзії (EDI)
КШ ім. Ігоря Сікорського**



Глосарій

Рівність - справедливе ставлення до всіх учасників освітнього процесу без дискримінації на підставі етнічної приналежності, статі, політичних або релігійних уподобань, стану здоров'я, віку, сексуальної орієнтації або інших характеристик.

Різноманітність - прийняття та повага до відмінностей у культурному походженні, особистісному досвіді, здібностях та можливостях, що сприяють створенню багатокультурного та інклюзивного середовища, розуміння та визнання індивідуальних відмінностей учасників освітнього процесу.

Інклюзія (від англ. inclusion — включення, залучення) - забезпечення повноцінної участі здобувачів та інших зацікавлених сторін в освітньому процесі та діяльності університету в цілому, з урахуванням їх унікальних потреб та можливостей.

Дискримінація - ситуація, за якої учасники освітнього процесу за ознаками, які можуть бути дійсними або припущеними, зазнають обмеження у визнанні, реалізації або користуванні правами та свободами у будь-якій формі.

Гендерна рівність - рівний правовий статус жінок та чоловіків - учасників освітнього процесу, та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у життєдіяльності університету.

Сучасне рабство - всі форми примусової праці, торгівлі людьми, експлуатації дітей та інших форм порушення прав людини. в тому числі втягнення в злочинну діяльність, і використання у збройних конфліктах.

Менторство - процес підтримки та розвитку людини, який здійснюється більш досвідченим фахівцем для передачі знань та навичок.

Вступ

Ця політика декларує прагнення КПІ ім. Ігоря Сікорського розвивати інклюзивне середовище, яке забезпечує рівні можливості для всіх членів академічної спільноти. Університет у своїй навчальній, науковій та адміністративній діяльності послідовно дотримується принципів справедливості та поваги до різноманітності, рівного доступу до освіти, проведення наукових досліджень, та позанавчальної діяльності в середовищі КПІ ім. Ігоря Сікорського, незалежно від раси, кольору шкіри, політичних,



релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентифікації, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними.

Ця політика є ключовим інструментом у реалізації прагнень Університету щодо сприяння рівності, протидії дискримінації та розвитку інклюзивного середовища для всіх учасників освітнього процесу.

Мета цієї політики полягає у підтримці безпечного, справедливого та інклюзивного середовища в КПІ ім. Ігоря Сікорського, яке сприяє всебічному розвитку всіх учасників освітнього процесу.

Завдання політики включають:

1. Забезпечення рівного доступу до всіх освітніх, дослідницьких та інших ресурсів університету.

2. Впровадження наскрізних інклюзивних практик у всі аспекти діяльності університету, включаючи навчальний процес, прийом студентів на навчання, кадрову політику, проведення наукових досліджень та адміністративні процеси.

3. Запобігання дискримінації та домагань будь-якої форми щодо всіх членів академічної спільноти КПІ ім. Ігоря Сікорського.

4. Сприяння рівності в оплаті праці, подолання гендерних розривів та підтримка працівників з обмеженими можливостями.

5. Підвищення обізнаності щодо рівності, різноманітності та інклюзії через освіту і тренінги.

6. Протидія можливим проявам рабства, примусовій праці та торгівлі людьми.

Основні принципи

1. Рівність та справедливість, що передбачає гарантування рівних можливостей для всіх учасників освітнього процесу в їх прагненні брати участь у навчальній, науковій та інших видах діяльності в Університеті.



2. Протидія дискримінації, що передбачає слідування принципу нульової толерантності до будь-яких форм дискримінації за будь-якою ознакою.

3. Інклюзія та участь, що передбачає активне залучення усіх членів університетської спільноти до навчального, наукового та громадського життя в Університеті, з урахуванням їх унікальних потреб та можливостей.

4. Рівна оплата за рівну працю, що передбачає гарантування рівної оплати праці за виконання ідентичної роботи з однаковою кваліфікацією в одних і тих же умовах праці незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентифікації, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними.

5. Доступність для людей з інвалідністю, що передбачає забезпечення доступності навчальних матеріалів, приміщень та ресурсів для осіб з інвалідністю, включаючи адаптацію інфраструктури та реалізацію спеціальних програм підтримки.

6. Протидія сучасному рабству та експлуатації - дотримання принципів етичного ведення діяльності, що виключає будь-які форми сучасного рабства, примусової праці та торгівлі людьми.

Зобов'язання Університету

1. КПШ ім. Ігоря Сікорського забезпечує рівний доступ до освітніх та дослідницьких можливостей усім учасникам освітнього процесу через урізноманітнення, адаптацію та використання інноваційних освітніх практик, включаючи всі види аудиторних занять, розширення доступу до можливостей проведення наукових досліджень, можливостей академічної мобільності та інші видів навчальної та позанавчальної діяльності. В тому числі, Університет прагне до адаптації навчальних матеріалів і інформаційних ресурсів для задоволення потреб здобувачів та здобувачок з інвалідністю, враховуючи специфіку різних форм обмежень (фізичних, сенсорних, інтелектуальних та психічних), розвитку безпечної та інклюзивної інфраструктури, адаптованої до потреб різних учасників освітнього процесу.



2. КПШ ім. Ігоря Сікорського слідує принципу рівності у питаннях прийому на навчання, зокрема, через послідовне впровадження прозорих та неупереджених процедур вступу. Правила вступу базуються на критеріях, які не залежать від етнічної приналежності, статі, релігійних та політичних переконань, інвалідності, віку, сексуальної орієнтації чи будь-яких інших ознак, що не пов'язані з академічними досягненнями вступника чи вступниці або критеріями, що окремо врегульовані умовами вступу.

3. Університет забезпечує наскрізне дотримання принципу гендерної рівності в освіті та науці через розвиток гендерно чутливого та інклюзивного академічного середовища, дружнього до учасників освітнього процесу з дітьми, а також тих, що є маломобільними. Сприяння розвитку навичок не дискримінаційної комунікації в академічному середовищі Університету. Запровадження практик стимулювання участі жінок в ухваленні управлінських рішень через реалізацію програм розвитку м'яких навичок та лідерських компетентностей. Реалізація практик стимулювання залучення здобувачок освіти та інших учасниць освітнього процесу до проведення наукових досліджень, програм академічної мобільності та інших академічних та позанавчальних активностей.

4. КПШ ім. Ігоря Сікорського забезпечує рівні можливості для матерів, та батьків, що виховують дітей, через створення сприятливих умов для збалансування часу, відведеного на роботу та сімейні обов'язки. Це передбачає як надання відповідно до гарантованих прав працівників відпусток у зв'язку з вагітністю та пологами, декретних відпусток, надання індивідуальних графіків навчання, академічних відпусток, розширення інструментів дистанційного навчання, розвиток середовища, що сприяє підтримці материнства та батьківства (розвиток мережі кімнат, адаптованих для потреб батьків та дітей тощо).

5. КПШ ім. Ігоря Сікорського гарантує рівність в оплаті праці за виконання ідентичної роботи з однаковою кваліфікацією в одних і тих же умовах праці через прозорі кадрової політики та регулярний аудит.

6. КПШ ім. Ігоря Сікорського розвиває безпечне та доступне середовище для людей з інвалідністю та маломобільних учасників освітнього процесу. Це передбачає реалізацію заходів із підвищення доступності приміщень Університету, адаптацію входних груп в корпусах та гуртожитках, аудиторій, лабораторій та інших приміщень, в тому числі розширення мережі



інклюзивних вбиралень та укриттів, а також забезпечення доступності навчальних матеріалів та ресурсів.

7. КПШ ім. Ігоря Сікорського розвиває механізми **убезпечення працівників та студентів від домагань, дискримінації та утисків**. Університет застосовує суворі та прозорі процедури вивчення випадків домагань, дискримінації або іншого неналежного поведження. Університет забезпечує надання конфіденційної підтримки та консультування жертвам домагань та дискримінації, а запроваджує навчальні програми з протидії домаганням для всіх співробітників і здобувачів.

8. КПШ ім. Ігоря Сікорського засуджує всі форми **сучасного рабства, примусової праці, торгівлі людьми та дитячої праці** як всередині своєї установи, так і у мережі партнерів та підрядників. Етичні норми поведінки (зокрема, задекларовані в Кодексі честі КПШ ім. Ігоря Сікорського) зобов'язують всіх учасників освітнього процесу дотримуватися принципів поваги до прав людини та забезпечення належних умов праці для всіх працівників та здобувачів. Університет здійснює регулярний моніторинг своєї діяльності та діяльності своїх підрядників і партнерів для забезпечення дотримання стандартів прав людини та трудових норм, включаючи аудит ланцюгів поставок і контрактів.

Моніторинг та оцінка

КПШ ім. Ігоря Сікорського зобов'язується проводити регулярний моніторинг реалізації цієї політики, а також оцінку її ефективності. В університеті діє відповідна комісія, яка здійснює моніторинг та оцінку реалізації Політики, а також розробку та впровадження відповідних ініціатив.

Освіта та підвищення обізнаності з питань рівності, різноманітності та інклюзії

КПШ ім. Ігоря Сікорського постійно проводить освітньо-виховні заходи, спрямовані на підвищення обізнаності з питань рівності, різноманітності та інклюзії серед здобувачів та співробітників. Це включає тренінги, семінари, воркшопи, програми менторства та інші заходи, спрямовані на розширення знань про права людини, гендерну рівність, протидію дискримінації, сучасному рабству, торгівлі людьми та інші аспекти, що сприяють створенню безпечного і підтримуючого середовища в університеті.



Залучення громадськості

КПІ ім. Ігоря Сікорського активно співпрацює з громадськими організаціями, урядовими та міжнародними партнерами з метою підвищення рівня обізнаності, обміну досвідом та реалізації спільних ініціатив, спрямованих на підтримку рівності, різноманітності та інклюзії. Університет залучає до розробки та впровадження політик всіх зацікавлених сторін, включаючи студентів, співробітників, випускників та представників громадськості, для забезпечення максимальної ефективності і справедливості цих політик.

Зобов'язання до постійного вдосконалення

КПІ ім. Ігоря Сікорського визнає, що досягнення повної рівності, різноманітності та інклюзії є постійним процесом, що вимагає регулярного перегляду та вдосконалення політик та практик. Університет прагне до постійного вдосконалення і відкриті до зворотного зв'язку, конструктивної критики та пропозицій від усіх членів університетської спільноти.

Прикінцеві положення

Ефективність політики рівності, різноманітності та інклюзії КПІ ім. Ігоря Сікорського залежить від активної співпраці всіх залучених сторін, регулярного моніторингу ситуації та швидкого реагування на потреби студентів та співробітників, що виникають.

Безперечними умовами впровадження політики є звітність університету та оцінка ефективності заходів, що проводиметься на основі відгуків студентів та співробітників, статистичних даних та інших релевантних показників.

За виконання цієї політики відповідають керівництво, відповідні департаменти та структурні підрозділи університету.

З метою удосконалення та оптимізації політика підлягає регулярному перегляду та оновленню відповідно до змін соціально-економічного середовища та потреб студентів та співробітників.

Функціонування політики забезпечується її доступністю на офіційному вебсайті університету, та поінформованістю всіх студентів і співробітників.

