



**Антикорупційна політика університету,
політика протидії хабарництву та розвитку
доброчесності**



Вступ

Ця політика демонструє процеси розвитку університету та підтвердження подальших кроків у розбудові доброчесного освітнього середовища, що були задекларовані Антикорупційною програмою Національного технічного університету України «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського»¹ (далі – Антикорупційна програма) з усвідомленням своєї відповідальності за утвердження основоположних цінностей верховенства права та безкомпромісної доброчесності, урочисто заявляє про своє непохитне прагнення забезпечувати сталий розвиток, підвищувати та підтримувати свою бездоганну ділову репутацію.

Керуючись інтересами незалежної держави, учасників освітнього процесу та ділових партнерів, університет рішуче проголошує, що його ректор, проректори, керівники структурних підрозділів, посадові особи та всі працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами, завжди будуть керуватися принципом абсолютної нетерпимості до корупції та хабарництва у будь-яких її формах та проявах.

Університет урочисто зобов'язується вжити всіх можливих заходів щодо запобігання, виявлення та рішучого протидії корупції, як передбачених чинним законодавством, так і Антикорупційною програмою.

Ми твердо заявляємо: корупція – це незаконний, аморальний і неприйнятний спосіб ведення діяльності, який буде рішуче засуджений та викоринений у нашій Альма-матер.

Працівники та студенти університету мають бажання створити таке освітнє середовище, де доброчесність буде не просто дотриманням встановлених правил, а стане центральною цінністю усього навчального процесу. Ми прагнемо, щоб кожен студент, викладач, працівник університету відчували свою значущість, внесок кожного був помічений та високо оцінений, і щоб загальний рух був спрямований на побудову етичного, прозорого та відповідального освітнього простору для навчання і співпраці.

Добросовісність, етика і взаємна повага – це ті принципи, які ми вважаємо основоположними для успішного навчання та професійного розвитку. Ми розуміємо, що дотримання цих принципів не обмежується лише виконанням формальних вимог. Навпаки, це глибше розуміння відповідальності за свої дії, а

¹ затверджена наказом № НУ/99/2023 від 08.06.2023 "Про затвердження Антикорупційної програми КПІ ім. Ігоря Сікорського" та рішенням Конференції трудового колективу від 20 квітня 2023 року



також усвідомлення, що кожен з нас є частиною великої спільноти, де чесність і прозорість є запорукою успіху та довіри.

Ми хочемо, щоб кожен з нас усвідомлював, що формування культури доброчесності – це спільне завдання, і ми готові активно сприяти цьому процесу. Ми бачимо цей процес як можливість для зростання не тільки на індивідуальному рівні, але й для розвитку університету в цілому. Створення такої культури потребує послідовних зусиль і постійної уваги, але ми впевнені, що лише таким шляхом можна досягти високих стандартів академічного та професійного життя.

Ми готові діяти відповідально, демонструючи приклад дотримання етичних норм у освітньому процесі та в усіх аспектах нашої роботи. Ми впевнені, що разом зможемо зробити значний внесок у створення доброчесного простору, де чесність та відкритість стануть нормою, і де кожен з нас зможе реалізувати свої найкращі здібності та таланти.

Мета Антикорупційної політики університету, політики протидії хабарництву та розвитку доброчесності спрямована на створення та підтримання етичного середовища, де чесність, прозорість та відповідальність стають основоположними цінностями. Мета цієї політики полягає в запобіганні, виявленні та ефективній протидії будь-яким формам корупції та хабарництва у всіх сферах діяльності університету. Важливим аспектом є формування культури доброчесності серед студентів, викладачів та працівників, яка стимулюватиме етичну поведінку, повагу до законодавства та загальноприйнятих норм.

Основні завдання Антикорупційної політики університету, політики протидії хабарництву та розвитку доброчесності:

1. **Запобігання корупції та хабарництву.** Створення системи внутрішнього контролю, що забезпечує прозорість процедур, пов'язаних з прийняттям рішень, розподілом ресурсів та взаємодією з іншими особами.

2. **Проведення системи комплаєнсу,** як запобіжника корупції та порушенням норм законодавства.

3. **Формування доброчесного середовища** через просування принципів доброчесності в усіх аспектах освітнього процесу та управління університетом, заохочення добросовісної поведінки та етичного ставлення усіх учасників освітнього процесу до всіх і кожного.

4. **Освіта та підвищення обізнаності** за допомогою організації регулярних тренінгів, семінарів та інформаційних кампаній для підвищення рівня обізнаності щодо корупційних ризиків та методів їх запобігання серед працівників та студентів.



5. **Включення освітнього модулю антикорупційного спрямування та доброчесності** в усі освітні програми та навчальні курси університету;

6. **Забезпечення відповідальності та підзвітності** шляхом впровадження чітких процедур для виявлення, розслідування та реагування на випадки корупції та неетичної поведінки, з метою забезпечення невідворотності належної відповідальності за порушення норм і правил.

7. **Залучення громадськості до контролю та моніторингу діяльності університету.**

8. **Виявлення та оцінка корупційних ризиків** у діяльності університету та побудова системи управління ризиками.

9. **Проведення регулярних аудитів та інспекцій** для виявлення порушень і недоліків у системі управління.

10. **Запровадження політики заохочень викривачів та забезпечення захисту прав викривачів (інформаторів)**, які повідомляють про порушення.

11. **Співпраця зі стекхолдерами та встановлення партнерських відносин з антикорупційними організаціями та громадськими ініціативами** для спільного втілення антикорупційних програм.

12. **Участь у національних та міжнародних ініціативах з боротьби з корупцією та розвитку доброчесності.**

Ці завдання спрямовані на створення стійкої антикорупційної культури в університеті, яка підтримуватиме розвиток етичного середовища та забезпечуватиме високі стандарти діяльності.

Антикорупційна політика університету не лише регулює правові аспекти запобіганню корупції, але й сприяє формуванню моральних стандартів та етичної поведінки, що є ключовими для розвитку доброчесного освітнього середовища.

Основні принципи Антикорупційної політики:

1. **Відповідальне лідерство «Ton of the top».**
2. **Прозорість та відкритість.** Забезпечення прозорості у всіх академічних і адміністративних процесах, фінансових операціях і прийнятті рішень.
3. **Підзвітність.** Наявність чітких механізмів підзвітності для керівництва, викладачів та адміністративного персоналу, а також процедур для подання скарг і запитів.



4. **Управління ризиками.** Всі процеси організації потребують оцінки ризиків, навіть там, де з першого погляду процес здається достатньо прозорим.

5. **Незалежність контролю.** Створення незалежних професійних робочих та дорадчих органів або комісій для моніторингу, розслідування і контролю корупційних випадків та хабарництва.

6. **Професійні стандарти.** Дотримання високих професійних і етичних стандартів всіма працівниками університету.

7. **Превентивні заходи.** Вжиття заходів для попередження корупції та хабарництва, комплаєнс та просвіта.

8. **Захист викривачів.** Гарантування захисту осіб, які повідомляють про корупційні чи неетичні дії, від переслідування.

9. **Моніторинг і оцінка.** Регулярний перегляд і оцінка Антикорупційної політики та її заходів для забезпечення їхньої ефективності і актуальності.

10. **Нульова терпимість.** Політика нульової терпимості до хабарництва і корупції на всіх рівнях управління університету.

11. **Освіта і навчання.** Регулярне навчання для студентів, викладачів та адміністративного персоналу з питань етики, доброчесності та запобігання хабарництву.

12. **Процедури подання скарг.** Впровадження зрозумілих і доступних процедур для подання скарг про випадки хабарництва та корупції.

13. **Взаємодія з правоохоронними органами.** Співпраця з правоохоронними органами для розслідування випадків хабарництва і корупції.

14. **Внутрішній контроль.** Розробка та впровадження ефективного внутрішнього контролю для виявлення та запобігання хабарництву.

15. **Культура доброчесності.** Формування і підтримка культури доброчесності через комунікацію, заходи та заохочення високих стандартів етики і чесності.

16. **Визнання і заохочення.** Визнання і заохочення осіб і груп, які демонструють високі стандарти доброчесності.

17. **Участь усіх рівнів.** Залучення всіх рівнів управління університетом до формування і впровадження політики доброчесності для забезпечення її ефективності.

Зобов'язання університету щодо Антикорупційної політики:



1. Впровадження Антикорупційної політики шляхом розробки та впровадження комплексних заходів, що охоплюють всі аспекти діяльності університету, включаючи академічні та адміністративні процеси.

2. Забезпечення прозорості в усіх процесах університету, включаючи фінансові операції, процеси прийняття рішень та управлінські рішення.

3. Встановлення чітких механізмів підзвітності для всіх працівників університету, включаючи механізми для подання скарг і запитів.

4. Створення або підтримка незалежних органів або комісій, відповідальних за моніторинг і розслідування випадків корупції та хабарництва.

5. Встановлення і підтримка високих етичних стандартів для всіх членів університетської спільноти, включаючи навчальні і адміністративні підрозділи.

6. Проведення регулярних тренінгів та освітніх програм для студентів, викладачів і адміністративних працівників з питань етики, доброчесності та боротьби з хабарництвом.

7. Розробка і впровадження заходів для попередження корупції та хабарництва, включаючи вдосконалення внутрішнього контролю та процедур перевірки.

8. Забезпечення захисту осіб, які повідомляють про корупційні чи неетичні дії, від будь-яких форм переслідування або дискримінації.

9. Співпраця з правоохоронними органами для розслідування і боротьби з випадками хабарництва і корупції.

10. Регулярний моніторинг і оцінка ефективності антикорупційної політики та заходів, а також внесення необхідних коректив для забезпечення її ефективності.

11. Створення і підтримка культури доброчесності через активну комунікацію, заходи та заохочення високих стандартів етики і чесності.

12. Визнання і заохочення осіб і груп, які демонструють високі стандарти доброчесності і етичної поведінки.

13. Залучення всіх рівнів університету до розробки, впровадження і підтримки політики доброчесності та боротьби з корупцією.

Зобов'язання університету в різних сферах його діяльності:



1. Зобов'язання у сфері управління університетом.

Забезпечення прозорості управлінських процесів.

Відповідальність керівника та уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції за створення та запровадження антикорупційних політик університету.

Розмежування зон відповідальності (уникнення концентрації впливу) між різними гілками управління з метою взаємоконтролю виконання повноважень та з метою уникнення неправомірного впливу та зловживань.

Уникнення можливостей обіймання в університеті двох та більше посад з управлінськими функціями (організаційно-розпорядчі та адміністративно-господарські функції).

Дотримання принципів гостинності, зокрема правил дарування та отримання подарунків.

Організація системи комплаєнс перевірок та оцінки ризиків, зокрема із залученням зовнішній експертів.

Організація діяльності з ідентифікації контрагентів та партнерів.

Забезпечення відкритого доступу до інформації щодо фінансової діяльності, закупівель, тендерів та розподілу коштів університету.

Публікування звітів про діяльність університету, включаючи фінансову та адміністративну звітність на регулярній основі.

Удосконалення політики уникнення конфліктів інтересів, яка включає визначення та запобігання ситуаціям, де особисті або фінансові інтереси можуть вплинути на рішення осіб, які займають керівні посади та осіб, що залучені до освітнього процесу.

Становлення стандартів ділової етики та регламентації діяльності працівників університету в складних етичних ситуаціях через впровадження етичного кодексу та кодексу поведінки.

Проведення тренінгів для працівників та студентів, спрямованих на підвищення обізнаності щодо антикорупційних заходів і навчання належній поведінці в ситуаціях, які можуть створити корупційні ризики.

Встановлення систем внутрішнього контролю для перевірки дотримання процедур, зокрема регулярних аудитів і перевірок фінансових операцій, забезпечення належного використання бюджетних коштів та державного майна.

Створення безпечних умов для повідомлення про підозри щодо корупційних дій або порушень етичних норм з боку працівників або студентів університету (система «викривачів»).



Встановлення чітких санкцій за порушення антикорупційних норм, як для працівників, так і для студентів.

2. Зобов'язання у сфері освіти.

Удосконалення політик і процедур, які запобігають академічному шахрайству та плагіату та підтримують політику академічної доброчесності.

Забезпечення прозорих критеріїв оцінювання студентів і їх відповідності до академічних стандартів.

Проведення тренінгів та навчальних заходів для студентів про етику, доброчесність і боротьбу з корупцією.

3. Зобов'язання у сфері науки.

Забезпечення відкритого доступу до результатів наукових досліджень та фінансових звітів (крім інформації з обмеженим доступом).

Встановлення чітких правил і процедур для запобігання фальсифікації даних та інших форм наукового шахрайства.

Прозоре управління науковими грантами і забезпечення їхнього використання відповідно до затверджених проектів.

Забезпечення комплаєнс перевірок та аудиту виконання.

4. Зобов'язання у сфері виховання.

Доведення до студентів необхідності дотримання етичних стандартів і принципів доброчесності.

Розробка і впровадження освітніх модулів/програм, які сприяють формуванню моральних і етичних цінностей у студентів.

Формування сфери відповідальності для учасників освітнього процесу за порушення норм доброчесності та допущення корупційних проявів.

Виховання поваги до професійної етики учасників освітнього процесу.

5. Зобов'язання у сфері господарської діяльності.

Забезпечення прозорих процедур закупівель і укладання контрактів.

Ідентифікація (перевірка) контрагентів та партнерів університету.

Впровадження антикорупційних заходів у процесах закупівель, включаючи моніторинг і перевірку можливих конфліктів інтересів.

Забезпечення дотримання етичних стандартів при виборі постачальників та укладанні контрактів, а також запобігання будь-яким формам хабарництва та корупції.



Регулярний контроль і аудит процесів закупівель для виявлення та усунення можливих зловживань і порушень.

Впровадження зрозумілих і доступних процедур для подання скарг і звернень з приводу процесів закупівель.

Проведення навчання для працівників, відповідальних за закупівлі, з питань етики, антикорупційних практик і доброчесності.

Подальше удосконалення документування всіх етапів процесу закупівель, включаючи обґрунтування рішень і обраних постачальників, для забезпечення прозорості та підзвітності.

Включення громадськості в процеси моніторингу закупівель і забезпечення зворотного зв'язку для підвищення прозорості і довіри до процесу.

Використання фінансових, трудових та матеріально-технічних ресурсів університету відповідно до етичних і правових норм та правил.

Забезпечення прозорості у використанні майна університету, включаючи документування використання транспортних засобів, витрат на паливо та технічне обслуговування.

Оптимізація використання майна університету з метою підвищення ефективності і зменшення витрат, включаючи планування маршрутів і графіків використання транспортних засобів, включаючи запобігання використанню майна університету для приватних цілей.

Подальше впровадження системи внутрішнього контролю для виявлення і запобігання корупційним практикам у господарській діяльності.

6. Зобов'язання у сфері комунікацій.

Забезпечення відкритої і чесної комунікації між усіма учасниками освітнього процесу та системи управління університетом.

Розміщення публічної інформації на офіційних джерелах та підтримання її у актуальному стані.

Надання публічної інформації на запити зацікавлених осіб та забезпечення діяльності із зверненнями громадян.

Забезпечення захисту конфіденційної інформації та її використання відповідно до етичних норм.

Встановлення чітких протоколів для комунікації з громадськістю, медіа та іншими зацікавленими сторонами.

7. Зобов'язання у сфері фінансової діяльності та бухгалтерського обліку.



Забезпечення прозорості у фінансових операціях, включаючи звітність про доходи і витрати, включаючи регулярне оприлюднення фінансових результатів і звітів про використання бюджетних коштів.

Впровадження ефективних систем контролю для запобігання фінансовим зловживанням.

Регулярний фінансовий аудит і моніторинг для забезпечення відповідності фінансових операцій етичним стандартам.

Проведення планових та позапланових заходів внутрішнього контролю для моніторингу і контролю витрат, запобігання несанкціонованим або неправомірним витратам.

Регулярне проведення зовнішнього і внутрішнього аудиту для перевірки точності фінансових звітів та відповідності бухгалтерського обліку встановленим стандартам і політикам.

Чітке документування всіх фінансових операцій і зберігання бухгалтерських документів відповідно до вимог законодавства та внутрішніх політик університету.

Проведення регулярних навчань і тренінгів для бухгалтерського та фінансового персоналу з актуальних питань бухгалтерського обліку і фінансового управління.

Забезпечення прозорості у фінансових процедурах, включаючи розподіл і використання фінансових ресурсів, а також відкритість у процесах фінансування.

Впровадження механізмів для подання скарг і запитів щодо фінансових операцій, а також забезпечення швидкого і справедливого розгляду таких скарг.

Регулярний аналіз фінансових процесів і вдосконалення для покращення ефективності та запобігання можливим фінансовим ризикам.

8. Зобов'язання у сфері трудових відносин.

Впровадження етичних стандартів у трудових відносинах, включаючи справедливі умови праці та рівні можливості.

Забезпечення прозорості у процесах проведення конкурсів, найму, рейтингування, просування по службі та оцінювання працівників.

Виключення можливості залучення працівників університету до виконання робіт не передбачених посадовими обов'язками.

Гарантування захисту прав і свобод працівників, включаючи боротьбу з дискримінацією і зловживаннями.

9. Зобов'язання у сфері міжнародної діяльності.



Забезпечення прозорості при укладанні угод та правочинів про партнерство з іноземними партнерами.

Дотримання етичних стандартів і принципів доброчесності у всіх міжнародних проектах і програмах.

Прозоре управління діяльністю з міжнародними грантами та програмами, включаючи їхню операційну діяльність та звітність.

Активна і чесна співпраця з іноземними та міжнародними організаціями для обміну досвідом і найкращими практиками в галузі освіти, науки і управління.

Гарантування захисту прав і свобод іноземних студентів і працівників університету.

Вжиття заходів для запобігання корупційним практикам у всіх аспектах міжнародної діяльності, включаючи міжнародні тендери та контракти.

Прозора діяльність з набору іноземних студентів.

Прикінцеві положення

Антикорупційна політика, політика запобігання хабарництву та розвитку доброчесності дає чітке розуміння партнерам, міжнародним організаціям та інвесторам, що в університеті неприпустима неетична та недоброчесна поведінка та керівництво університету сприяє інтеграції антикорупційних принципів на всіх рівнях – від керівництва до кожного працівника.

Лідерство у процесі реалізації Антикорупційної політики полягає у підтриманні антикорупційної роботи та усвідомлення факту всіма учасниками освітнього процесу, що ця робота не приносить прибутку, але вона є запобіжником репутаційних та фінансових втрат, які можуть настати в результаті порушення учасниками освітнього процесу норм антикорупційного законодавства

Ректор є взірцем для більшості працівників та студентів, а також обличчям університету під час взаємодії з зовнішніми стейкхолдерами. Від його особистого ставлення до корупції та доброчесності, а також спрямування ним роботи в цьому напрямку залежить сталий розвиток університету. У той же час статус та повноваження уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції є гарантією дотримання та розвитку Антикорупційної політики університету.

